**The How To’s of PPD Sustainability: What role for chambers of commerce and business associations?**

March 4, 2014, Frankfurt

13:00 – 13:15 Introduction and experience to date

Kim E. Bettcher, Sr. Knowledge Manager, Center for International Private

Enterprise.

13:15 – 13:30 Burkina Faso Public Private Dialogue round tables

“How we did it all alone and asked the development partners to stay away”.

Franck Tapsoba, General Director, Burkina Faso CCI

13:30 – 13:45 Sustainable PPD in a Volatile Political Environment- The Egyptian Experience

“How we took over a donor-supported project and run it all by ourselves”

Eng El Sammak, Chairman of the Alexandria (Egypt) Business Association.

13:45 – 14:00 Case studies from Lao PDR, Cambodia, Vietnam

“How we handed over the PPDs to ensure their sustainability”

Lili Sisombat, Program Specialist, PSGG, WBG.

14:00 – 14:15 Q&A

MODERATOR’s INTRODUCTION

What do we mean by sustainability?

* Dialogue is a means toward sustainable reform
* We want dialogue to be sustained beyond initial conversations, beyond the term of any specific initiative or the involvement of a specific third party

(sustainability of structures or sustainability of the practice of dialogue?)

* Local capacity and ownership

Qu’entendons-nous par la durabilité ?

* Le dialogue est un moyen vers le but de la réforme durable
* On veut que le dialogue soit soutenu au-delà des conversations initiales, au-delà de la durée d’aucune initiative particulière ou de l’intervention d’un certain tiers

(Durabilité des structures ou durabilité de la pratique du dialogue ?)

* La capacité locale et l’appropriation (locale)

Why are we focusing on chambers and associations?

* Association roles: to gather, aggregate, and prepare input to dialogue; to coordinate across sectors and interface with government
* Typical problems: low participation; technical capacity; representativeness

Pourquoi est-ce que nous nous concentrons sur les chambres et les associations ?

* Rôles des associations : recueillir, compiler, et préparer des informations pour le dialogue ; coordonner entre les secteurs et se mettre en contact avec le gouvernement
* Des problèmes typiques : un taux de participation faible ; la capacité technique ; la représentativité

General Lessons

* Transition and sustainability should be factored into the design of a dialogue initiative.
* Charter of Good Practice, Principle I, states, “PPD should be aligned with existing institutions…”
* Association leadership and capacity are crucial elements.
* Exit strategies should consider operational (people, governance/processes) and financial factors with a view toward effectiveness.
* There is no single template for transition.

Les leçons générales

* La transition et la durabilité devraient être intégrer dans la conception d’une initiative de dialogue.
* La Charte de Bonne Conduite, Principe I, statue que « le dialogue public-privé devrait être aligné avec les institutions existantes… »
* Le leadership et la capacité des associations sont des éléments clé
* Les stratégies de sortie devraient prendre en considération les facteurs opérationnels (les gens, la gouvernance/les processus) et financiers avec pour objectif l’efficacité.
* Il n’y a pas un seul modèle d’une transition.

QUESTIONS FOR PANELISTS

* Are there practical ways to reinforce local capacity for dialogue, whether capacity for issue analysis or capacity to engage business constituencies?
* What kinds of outside support are needed?
* What are the risks of dependence on outside support?
* What has worked for you in terms of transition strategies?
* What have been the chief challenges? Sustaining a secretariat? Participation? Brokering discussion?
* Is it better to institutionalize dialogue in formal structures or to foster a culture of dialogue among public and private sectors?

QUESTIONS AUX PANELISTES

* Existe-t-il des moyens concrets pour renforcer la capacité locale de dialogue, qu’il s’agisse de la capacité de l’analyse des questions/enjeux ou de la capacité d’engager les parties prenantes du milieu des affaires ?
* De quels types de soutien extérieur a-t-on besoin ?
* Qu’est-ce qui sont les risques de dépendance par rapport au soutien extérieur ?
* D’après votre expérience, qu’est-ce qui fonctionne le mieux en ce qui concerne les stratégies de transition ?
* Jusqu’ici, qu’est-ce qui étaient les grands défis ? L’entretien d’un secrétariat ? La participation ? La médiation des discutions/négociations ?
* Est-il préférable ou plus efficace d’intégrer le dialogue dans les structures formelles ou, plutôt, de favoriser une culture de dialogue entre les secteurs public et privé ?